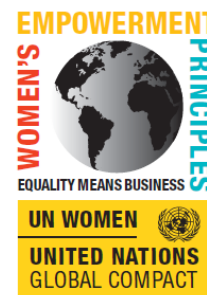


赋权予妇女原则

首席执行官支持声明 · 期待商界领袖和众多企业的参与



《赋权予妇女原则首席执行官支持声明》（见下文）能够帮助商界领袖致力于将企业政策与推进性别平等相结合。签署这份支持声明，就意味着各位首席执行官愿意将赋权予妇女原则与企业运转的各个环节融为一体，并将有效地贯彻执行这一系列原则——不论在企业管理者还是在普通员工中间，同时随着供应链延伸到社区层面。首席执行官支持声明，期待商界领袖和众多企业的参与

作为全球商业界的领导者，我们通过以下行动来表达我们对性别平等的支持：

- 努力建立最广泛的人才库；
- 进一步提高企业竞争力；
- 履行企业社会责任和可持续发展承诺；
- 在公司内部进行推广示范，将企业打造成为一个员工、同胞和家庭都向往的社会；
- 努力创造经济和社会条件，为女性和男性以及女孩和男孩提供机会；
- 推动企业业务所在国家的可持续发展。

因此，我们十分欢迎联合国促进性别平等和增强妇女权能署（联合国妇女署）与联合国全球契约共同发起并推广的“赋权予妇女——性别平等带来经济发展”行动倡议。该原则为企业和其他部门支持女性、赋权予妇女提供了七项具体的原则。

平等对待女性和男性不仅是我们应该做的正确的事情，它同时还有益于企业的发展。

无论现在还是将来，女性在企业 and 更大范围内的全面参与对企业和经济发展都具有重大意义。我们每个人都将从可持续发展理念及以赋权予妇女为主要目标的企业责任中受益。

赋权予妇女原则中的七项具体措施必将为我们带来成功的机会。

我们欢迎各位企业领导者加入我们，以赋权予妇女原则为指导，在工作场所、市场和社区采取行动赋予妇女权利，使我们的企业和社会从中受益。我们将努力在可持续发展报告中按性别分类数据，向企业内部利益相关者通报我们的进展。

请您加入我们吧！



United Nations Global Compact



United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women